Versjon 1.0, revidert 30.06.2026

RAPPORT ÅPENHETSLOVEN - 2025

Norkart AS

30.06.2026

Norkart

INNHOLD

1. SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2025 STATUS 30.06.2026
2. OM SELSKAPETS VIRKSOMHET
3. AKTSOMHETSVURDERINGEN
4. TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER
5. OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT
6. KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSENTER OG RETTIGHETSHAVERE
7. GJENOPPRETTING OG ERSTATNING

1. SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2025 STATUS 30.06.2026

1.1. Innledning

Norkart AS skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten omfatter selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført i 2025. I rapporten redegjør selskapet også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser selskapets aktivitet og forretningsforbindelser kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

1.2. Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Norkart AS
Økonomidirektør, Ole Henrik Holmen
ole.holmen@norkart.no

1.3. Rapporteringsplikt

Selskapet har hovedkontor ved Hoffsveien 4 0275 Oslo, og er hjemmehørende i Norge.

Selskapet har på balansedagen salgsinntekter på mer enn kr. 70 000 000,- og balansesum på mer enn kr. 35 000 000,-. I regnskapsåret 2025 har selskapet hatt en omsetning på kr 600,4 mill. og i gjennomsnitt hatt 242 fast ansatte medarbeidere (årsverk). Selskapet er derfor rapporteringspliktig.

2. OM SELSKAPETS VIRKSOMHET

2.1. Selskapets organisering og driftsområde

Selskapet er organisert med egne avdelinger for Salg, Konsulent-, Produktutvikling og Administrasjon.

Norkart er et norsk teknologiselskap, eid av Ferd og de ansatte. Vi tilbyr markedsledende løsninger innen kommunalteknikk, plan og geodata, og øvrig kart- og eiendomsinformasjon til offentlig og privat sektor.

2.2. Interne retningslinjer

Selskapet har innarbeidet egne rutiner for hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden og er en del av selskapets kvalitetssystem for anskaffelser. Rutinen omfatter selskapets arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i åpenhetsloven.

Selskapets rutiner er forankret og vedtatt i selskapets styre. Rutinen er kommunisert til selskapets ansatte og ligger tilgjengelig på selskapets nettsider www.norkart.no/om-oss/apenhetsloven. Selskapet gjennomfører jevnlig opplæring av ansatte som arbeider med oppgaver som berøres av åpenhetsloven og selskapets rutiner knyttet til loven.

Rutinen beskriver hvordan selskapet gjennomfører sin Aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak. Rutinene inneholder også informasjon om selskapets varslingskanaler og klagemekanismer som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet, og hvordan slik informasjon følges opp.

2.3. Målsetning og fremdrift

2.3.1. Overordnet om mål og fremdrift

Vi arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av risiko knyttet til selskapets aktiviteter og bruk av våre forretningsforbindelser (leverandører og forretningspartnere[1]). Videre arbeider selskapet kontinuerlig med å gjennomføre tiltak for å nå målene satt av selskapet. Se rapportens punkt 3 og 4 for veiledning i arbeidet som er gjort i rapporteringsåret.

2.3.2. Mål for 2026

Vi har satt oss følgende konkrete mål for 2026.

Målsetning	Status
Vi skal samle alle prosesser rundt validering og godkjennelse av nye leverandører i Ignite Procurement	Videreføres

[1] Leverandører og forretningspartnere definerte begreper i åpenhetsloven, jf. § 3 første ledd bokstav d og e. Begrepet forretningsforbindelser er brukt som en samlebetegnelse for disse to.

Vi skal sette opp ansvarlige per leverandør i Ignite Procurement, for tettere oppfølging av leverandører	Videreføres
Vi skal gjennomgå tilgjengelige rapporter og bransjeundersøkelser om leverandører av IT-programvare og -maskinvare	Nytt mål
Vi skal ha lønns- og arbeidsvilkår som fast tema i oppfølgingen av leverandører av renholdstjenester	Nytt mål

3. AKTSOMHETSVURDERINGEN

3.1. Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk

Norkart AS foretar løpende vurderinger av risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforhold. Selskapet kartlegger løpende menneskerettighetsbrudd og brudd på anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet.

I kartleggingsarbeidet benytter Norkart AS en digital plattform utviklet av Ignite Procurement AS. Plattformen forenkler gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger i tråd med kravene i åpenhetsloven. Gjennom plattformen har Norkart AS fått en systematisert oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører. Basert på denne oversikten har plattformen foretatt innledende vurderinger av risikoen for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Stegene i denne vurderingen redegjøres for i det følgende:

1. Basert på leverandørdata hentet fra ERP system, opprettes en fullstendig oversikt over selskapets førsteleddsleverandører og forretningspartnere. Selskapet har i plattformen manuelt opprettet andre kjente forretningspartnere og underleverandører ved behov. Gjennom plattformen oppdateres oversikten over selskapets førsteleddsleverandører løpende.

2. I plattformen berikes leverandørinformasjon gjennom tredjepartssamarbeid med ENIN. Gjennom plattformen innhentes informasjon og finansielle opplysninger om selskapets leverandører som industrikoder (NACE).

3. Gjennom steg 1 og 2, får selskapet en oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører, med tilhørende leverandørinformasjon.

4. Risikoevalueringsverktøyet i plattformen har foretatt en innledende risikoklassifisering av selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente

underleverandører basert på geografi og bransje, til henholdsvis «høy», «medium» eller «lav» risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

5. Gjennom klassifiseringsverktøyet har leverandører som har blitt klassifisert som høy eller medium risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og/ eller med et signifikant volum blitt markert for videre oppfølging (steg 6).

6. Som ledd i risikokartleggingen, har Norkart, gjennom plattformen, sendt ut egendefinerte spørreskjemaer til utvalgte forretningsforbindelser definert i Steg 5 for å innhente ytterligere informasjon.

7. Basert på funnene i punkt 4, 5 og 6, har selskapet vurdert hvilke tiltak som skal iverksettes for å undersøke mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet har iverksatt tiltak der alvorlighetsgraden[2] og sannsynligheten for skade er størst og der selskapet har størst påvirkningskraft for en positiv utvikling. Prioriteringen henger sammen med selskapets tilknytning til og ansvar for risikoen, og skal stå i forhold til virksomhetens størrelse, art og kontekst.

8. Selskapet har involvert interessenter, leverandører og forretningspartnere ved iverksettelse av tiltak.

Relevante forhold for Aktsomhetsvurdering knyttet til selskapets aktivitet og forretningsforhold er bl.a.:

- Selskapets operasjonelle kontekst
- Selskapets forretningsmodell
- Posisjon i leverandørkjeden
- Type produkt og tjenester

I det følgende vil vi redegjøre for vesentlig risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er avdekket gjennom selskapets aktsomhetsvurderinger. Redegjørelsen omfatter også eventuelle konstaterte brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

2

3.2. Selskapets leverandørkjede og forretningspartnere

Selskapet har kommersielle relasjoner med 654 førsteleddsleverandører i rapporteringsåret. Selskapets leverandører er lokalisert i følgende land/geografisk område[3]:

Land/geografisk område	Antall leverandører
Norge	611
USA	10
Sverige	7
Spania	7
Danmark	4
Irland	4
Finland	2
Frankrike	2
Australia	1
Belgia	1
Canada	1
Polen	1
Storbritannia	1
Tsjekkia	1
Tyskland	1

Selskapet eier en ferieleilighet i Spania, og alle de spanske leverandørene stammer fra drift og vedlikehold av denne.

Selskapet har kommersielle relasjoner i hovedsak med forretningspartnere[4] i rapporteringsåret[5].

3.3. Aktsomhetsvurderinger av selskapets Leverandører

3.3.1. Leverandører av Lokaler og driftstjenester

Leverandører av lokaler og tjenester for de fem lokasjonene til Norkart (Lillehammer, Bergen, Trondheim, Kristiansand og Oslo). Kategorien omfatter også kantinedrift og renhold, som vurderes til medium risiko på grunn av bransje, se punkt 3.4.

[3] Produksjonssted eller konkret leverandør må ikke navngis, jf. åpenhetslovens forarbeider. I en aktsomhetsvurdering er imidlertid geografisk område relevant.
[4] Med «forretningspartner» menes enhver som leverer varer og tjenester direkte til virksomheten, men som ikke er en del av leverandørkjeden, jf. åpenhetsloven § 3 bokstav e. Eksempel på forretningspartner kan være selskapets renholdspartner, drifter av selskapets IT-plattform, selskapets eksterne regnskapsfører, mv.
[5] Produksjonssted eller konkret forretningspartner må ikke navngis, jf. lovens forarbeider.

3.3.2. Konsulenttjenester Innland

Innkjøp av tjenester for utvikling av egen software, implementering av innkjøpt software, advokattjenester, konsulenttjenester for strategi og ledersupport. Det vurderes til lav risiko da det kun benyttes norske høy kompetansebedrifter.

3.3.3. Konsulenttjenester Utland

Igomoon AB og Younium AB har lokasjon i Sverige og anses følgelig som lav risiko.

3.3.4. Leverandører Software

Anerkjente leverandører av Software i Norge, Europa og USA. Følges opp gjennom bransjenettsider.

3.3.5. Leverandører Hardware

Anerkjente leverandører av HW i Norge med leverandørkjeder globalt. Av våre hovedleverandører innen IT utstyr, bekrefter Dustin Norway AS og DELL AS sporbarhet i leveransekjeden, og har systemer for oppfølging og tiltak.

3.4. Resultatet av aktsomhetsvurderingen

Aktsomhetsvurderingen har avdekket følgende funn som selskapet har identifisert og prioritert i rapporteringsåret:

Aktsomhetsvurdering	Vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold	Land/geografisk område
Mangler HMS system og HMS leder i selskapet	Aktsomhetsvurderingen identifiserte 1 leverandør som mangler sertifisert helse- og sikkerhetssystem. Med dette følger en risiko for manglende prosedyrer for ivaretakelse av menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold.	Norge
Kantinedrift og renhold	Risikoklassifiseringen markerte selskapets leverandør av kantinedrift og renhold som medium risiko på grunn av bransje. Svar på spørreskjemaet viste at leverandøren bruker en underleverandør til renhold ved to av selskapets kontorer, uten at selskapet hadde dokumentasjon på underleverandørens godkjenning eller lønns- og arbeidsvilkår.	Norge

4. TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER

Selskapet vil i det følgende redegjøre for de tiltak virksomheten har iverksatt for å forebygge, begrense eller stanse kartlagte konsekvensene og risikoer som er avdekket i punktet over.

Vi har iverksatt følgende tiltak på bakgrunn av kartleggingen:

Risiko for brudd	Mangelfull eller brudd på ivaretakelse av menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold. Selskapene har ikke gitt noen indikasjoner på brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold.
Iverksatte tiltak	Stiller krav til dokumentasjon fra leverandørene det gjelder, på deres rutiner for helse- og sikkerhet, der dette ikke er dokumentert på deres hjemmesider.
Mål i rapporteringsåret	Mottatt dokumentasjon som bekrefter ivaretakelse av menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold med hensyn til helse og sikkerhet.
Status	Arbeidet er videreført i 2025 og fortsetter i 2026.

Risiko for brudd	Lønn under allmenngjort minstelønn, ulovlig arbeidstid eller uregistrert arbeidskraft hos leverandørens underleverandør. Selskapet har ikke avdekket konkrete brudd.
Iverksatte tiltak	Tatt opp temaet i dialog med leverandøren og bedt om en orientering om hvordan underleverandøren ivaretar lønns- og arbeidsvilkår. Selskapet har også sett at begge virksomhetene står oppført i Arbeidstilsynets register for renholdsvirksomheter.
Mål i rapporteringsåret	God dialog med leverandøren og bedre innsikt i lønns- og arbeidsvilkår hos underleverandøren.
Status	Leverandøren har gitt en orientering, og selskapet har ikke fått indikasjoner på brudd. Temaet følges videre opp i de faste leverandørmøtene.

5. OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT

5.1. Innledning

Vi arbeider kontinuerlig med å overvåke gjennomføringen av tiltakene iverksatt, og resultatene disse medfører.

5.2. Rutiner for overvåking[6]

Økonomidirektør i Norkart har det overordnede ansvaret for å overvåke gjennomføringen og resultatet av iverksatte tiltak. Norkart har følgende rutiner for å ivareta åpenhetsloven:

- Vi overvåker gjennomføringen og effekten av selskapets interne forpliktelser, aktiviteter og mål for aktsomhetsvurderinger.
- Vi tar med erfaringer og tilbakemeldinger selskapet har tilegnet seg inn i aktsomhetsvurderingene.
- Vi følger med på lønns- og arbeidsvilkår hos leverandører av renholdstjenester gjennom den løpende leverandørdialogen.

Norkart planlegger å innføre følgende rutiner for å ivareta åpenhetsloven:

- Vi utfører jevnlige interne og/eller tredjepartsvurderinger eller revisjoner av oppnådde resultater, og kommuniserer resultatene på relevante nivåer internt i selskapet.
- Vi gjennomgår rapporter som blir gitt ut om leverandører innen IT SW og -HW og følger også med på bransjeundersøkelser.

6. KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSENTER OG RETTIGHETSHAVERE

Selskapet har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Der aktsomhetsvurderingen har avdekket vesentlig risiko, jf. punkt 3.4, har selskapet vært i direkte dialog med de berørte leverandørene for å få bedre innsikt i lønns- og arbeidsvilkår. Selskapet vil informere berørte interessenter og rettighetshavere dersom det avdekkes faktiske brudd.

7. GJENOPPRETTING OG ERSTATNING

Selskapet har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret.

Vi følger de gjeldende internasjonale standardene og er i kontinuerlig dialog med interessenter for å avdekke behov for gjenoppretting.

[6] Åpenhetsloven stiller ikke krav om en redegjørelse for hvordan virksomheten iverksettelsen og gjennomføringen av identifiserte tiltak.